

Kesätyöntekijöiden ja työharjoittelijoiden palkkaaminen

Nuoret työntekijät voivat tutustua LVI-alan töihin mm. palkallisella työharjoittelujaksolla. Kesätyöntekijöiden ja työharjoittelijoiden palkkaamiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota siinä tapauksessa, mikäli yrityksen omia työntekijöitä on lomautettuina tai irtisanottuina.

Palkallinen työharjoittelu

Nuoria työntekijöitä voidaan palkata yritykseen myös kesätyöntekijöiksi. Ammatillisiin opintoihin liittyvät harjoittelujaksot ovat nuoren ammatillaiseksi kehitymisessä tärkeässä ja suuressa roolissa.

Työntekijäharjoittelu

Kesätyöntekijät ja harjoittelijat

LVI-asennusalan työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen osana noudatetaan koulutus- ja harjoittelupaikkoja koskevaa sopimusta, jossa on sovittu työharjoittelijoiden palkkaamisesta siinä tapauksessa, että omaa työvoimaa on lomautettuina tai irtisanottuina ja takaisinottovelvollisuuden piirissä.

Sopimuksen mukaan LVI-alan opiskelijoita sekä vastavalmistuneita voidaan palkata työharjoitteluun siinäkin tapauksessa, että yrityksen omia työntekijöitä on lomautettu tai irtisanottu ja takaisinottovelvollisuuden piirissä. Ammatikoululaiset voivat tällöin työskennellä työmailla kesälomiensa aikana ja keväällä ammatikoulusta valmistuneet määrääjän aina kuluvaan vuodenvuosiin loppuun saakka. Lisäksi edellytyksenä on, että työnantaja ja luottamusmies ovat yhteisesti todenneet yrityksessä käytössä olevat koulutus- ja harjoittelumuodot ja samalla selvittäneet, ettei harjoittelulla ole tarkoitus vaikuttaa yrityksen palveluksessa olevan henkilöstön työsuhteisiin.

Työehtosopimuksen palkkausta koskevia määräyksiä noudatetaan sellaisenaan kesätyöntekijöihin. Nuorten alle 18-vuotiaiden työntekijöiden, jotka eivät ole suorittaneet LVI-alan ammatillista tutkintoa, vähimmäispalkka on 80 % S-ryhmän palkasta. Kesätyöntekijöille ei makseta 5,5 %:n suuruista työajan lyhennysrahaa.

Toimihenkilöharjoittelu

Kesätyöntekijät ja harjoittelijat

Toimihenkilöiden työehtosopimuksen 39 §:ssä on sovittu nuoria ja harjoittelijoita koskevista määräyksistä.

Palkkamääräykset

Nuorten ja harjoittelijoiden työllistymisen helpottamiseksi voidaan alle 18-vuotiaan toimihenkilön tehtävissä työskentelevän palkasta sopia paikallisesti, ottaen huomioon tehtävän vaatavuus.

Kun harjoitteluun tai kesätyöhön tuleva toimihenkilö on vähintään 18-vuotias, voi hänen palkkansa alittaa voimassa olevan työn vaatavuusluokan mukaisen palkan 40 %:lla, kun kyse on opiskeluihin liittyvästä harjoittelusta (harjoittelu alan koulutukseen pääsemiseksi, tutkintoon liittyvä pakollinen harjoittelu tai opiskelua tukeva harjoittelu opintojen kestäessä).

18 vuotta täyttäneen mutta alle 25-vuotiaan korkeakoulusta tai ammatillisesta oppilaitoksesta/ opistosta valmistuneen toimihenkilön palkka voi alittaa voimassa olevan työn vaativuuksluokan mukaisen palkan 20 %:lla enintään kahdeksan kuukautta työsuhteen alkamisesta. Samoin 18 vuotta täyttäneen, mutta alle 25-vuotiaan oppisopimusoppilaan tai koulutussopimuksen perusteella työsuhteen solmineen toimihenkilön palkka voi alittaa voimassa olevan työn vaativuuksluokan mukaisen palkan 20 %:lla enintään yhden vuoden ajan.

Työajan lyhennystä ei kerry koululaisten ja opiskelijoiden loma-aikanaan suorittamasta työstä.

Muihin toimihenkilöihin kohdistuva työsuhteturva

Toimihenkilötehtäviin tulevan harjoittelijan kanssa voidaan solmia määräaikainen työsuhteen solmineen toimihenkilön palkka voi alittaa voimassa olevan työn vaativuuksluokan mukaisen palkan 20 %:lla enintään yhden vuoden ajan. Työajan lyhennystä ei kerry koululaisten ja opiskelijoiden loma-aikanaan suorittamasta työstä.

- pakollinen harjoittelu, mikä on välttämätöntä opintojen aloittamisen mahdollistamiseksi enintään kahdeksan (8) kuukauden ajan,
- tutkintoon liittyvä harjoittelu opintojen kestäessä,
- korkeakoulusta tai ammatillisesta oppilaitoksesta/opistosta valmistuneita enintään kahdeksan (8) kuukautta työsuhteen alkamisesta lukien.

Tällöin työnantajan ja pääluottamusmiehen tai muun toimihenkilöitä edustavan tulee yhdessä todeta, ettei työharjoittelu vaikuta muiden toimihenkilöiden työsuhteisiin eikä työehtoihin. Harjoittelupaikat tarjotaan ensisijaisesti niille, joille työharjoittelu on välttämätöntä opintojen jatkamiseksi tai niiden loppuunsaattamiseksi. Kustakin harjoitteluohjelmasta laaditaan toimenkuva. Harjoittelijan tehtävä sijoittuu aina nimetyin toimihenkilön ohjaukseen, joka varsinaisesti vastaa työn suorittamisesta.

Nuoria työntekijöitä koskevat työturvallisuusmääräykset ja perehdytys

Rakennustyömailla tehdään paljon työtä, joka on valtioneuvoston asetuksessa luokiteltu nuorille työntekijöille vaaralliseksi. Esimerkiksi sirkkelillä, moottorisahalla, pulttipistoolilla tai henkilönostolaitteella työskentely luokitellaan tällaisiksi. Näiden töiden teettäminen alle 16-vuotiailla on kiellettyä. Mikäli 16–17-vuotiaita työntekijöitä käytetään vaaralliseksi luokiteltuihin töihin, on huolehdittava työn turvallisuudesta sekä riittävästä opastuksesta ja ohjauksesta. Lisäksi työnantajan on tehtävä ennen vaarallisen työn aloittamista ennakoilmoitus työntekopaikan aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueelle.

Tarkemmat ohjeet rajoituksista ja tarvittavista ilmoituksista löytyvät aluehallintoviraston sivuilta:

<https://www.tyosuojelu.fi/tyosuohde/nuori-tyontekija/vaarallinen-tyo>

Nuorten työntekijöiden turvallisuudesta huolehtimisessa tärkeintä on kunnollinen perehdyttäminen ja työnopastus niin työn alkaessa kuin aina olosuhteiden muuttuessa ja työtehtävistä toiseen siirryttäessä. Työnantajan on huolehdittava, ettei nuori aiheuta vaaraa itselleen eikä muille. Työnantajan on annettava opetusta, ohjausta ja henkilökohtaista opastusta nuorelle työntekijälle, jolla ei ole työhön tarvittavaa ammattitaitoa ja kokemusta. Perehdytyksessä on otettava huomioon työpaikan työolot sekä työntekijän ikä ja muut henkilökohtaiset ominaisuudet.

pidätämme oikeuden muutoksiin.